

- STMG -
MANAGEMENT SCIENCE DE GESTION & NUMERIQUE

« En quoi la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences est-elle utile aux organisations ? »

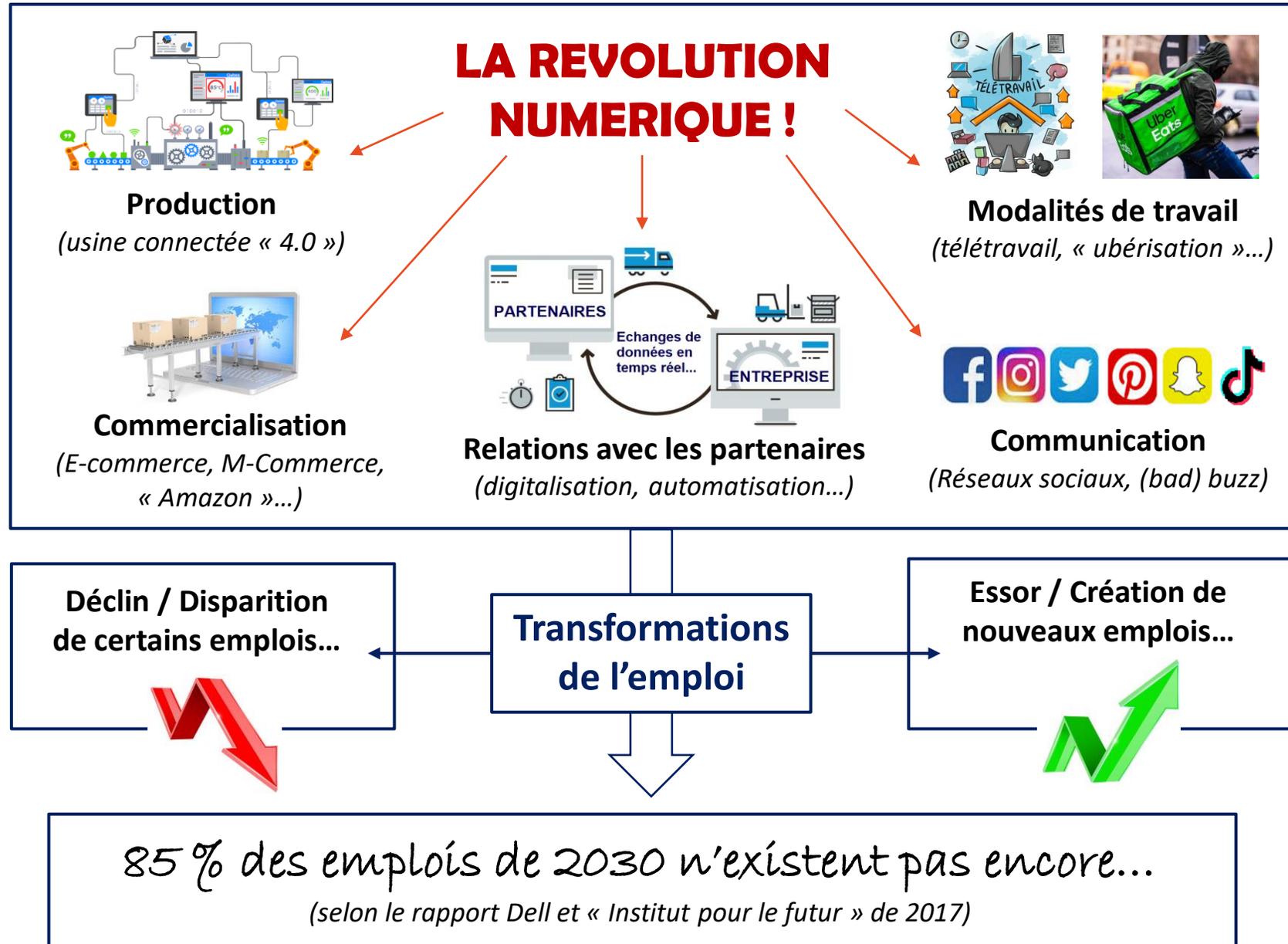
Mon cours en...



... pour découvrir, comprendre, réviser...



QUELS SONT LES IMPACTS DE L'ENVIRONNEMENT SUR LES RESSOURCES HUMAINES ?



QU'EST-CE QUE LA **G**ESTION **P**RÉVISIONNELLE DES **E**MPLAIS ET DES **C**OMPÉTENCES (GPEC)?



Démarche visant à adapter **les ressources humaines d'une organisation** (*emplois, compétences, effectifs*) à court et moyen termes.

Evolution de
l'environnement

Evolution de la
stratégie

Adaptation des
ressources humaines

1] « INVENTAIRE » DES RESSOURCES HUMAINES ACTUELLES

→ **Emplois, compétences, effectifs...** que possède l'organisation ?

→ **Les départs « prévisibles »** : *retraites, fins de contrats, démissions, licenciements...* ?

2] PREVISIONS DES BESOINS FUTURS (3 à 5 ans)

→ **Besoins** en termes de ressources humaines **en fonction de la stratégie** de l'organisation ?

3] COMPARAISON ENTRE LES RESSOURCES ACTUELLES ET LES BESOINS FUTURS

→ Les RH actuelles permettent-elles (ou non) de répondre aux besoins futurs de l'organisation ?

→ Quels sont les **écarts en termes quantitatifs** (*les effectifs*) **et qualitatifs** (*les compétences*) ?



4] CHOIX DES SOLUTIONS A METTRE EN OEUVRE

→ Quelles solutions pour réaliser l'adéquation entre les RH actuelles et les besoins futurs ?



LES ADAPTATIONS QUANTITATIVES...

Faire évoluer les effectifs des ressources humaines



Le recrutement



Non remplacement des départs
(retraites, démissions, fins de contrat...)



La mobilité géographique



Ruptures conventionnelles



Licenciements

LES ADAPTATIONS QUALITATIVES...

Faire évoluer les compétences des ressources humaines



La formation professionnelle



Tutorat
(formation interne / parrainage)



Evolution de carrière
(recrutement interne)

LA RECHERCHE DE FLEXIBILITÉ : VERS DE NOUVELLES FORMES DE TRAVAIL ?

Capacité d'une organisation à **s'adapter rapidement aux évolutions** de son environnement et de son activité

Flexibilité des effectifs...



Travailleurs indépendants
(via plateformes numériques ou non)



Sous-traitance

Flexibilité du temps de travail...



Recours aux Heures Supplémentaires



Annualisation du temps de travail



Travailleurs indépendants
(via plateformes numériques ou non)

Flexibilité des espaces de travail...



Travail à domicile



Le coworking
(location d'espaces de travail partagés)

Flexibilité des compétences...

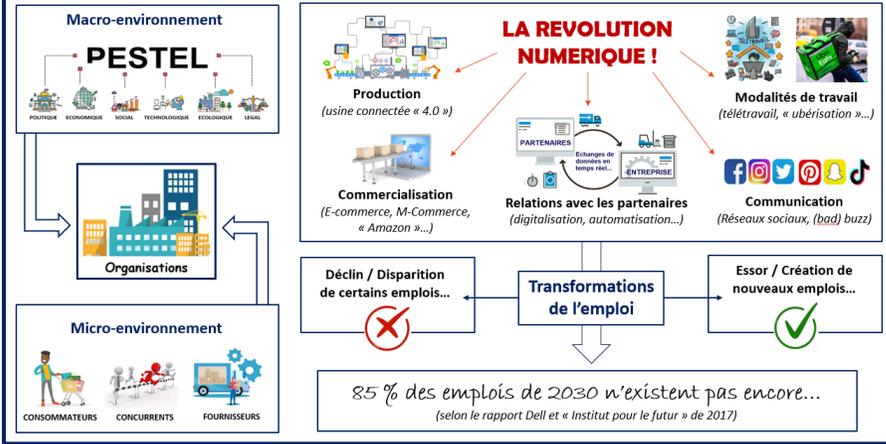


Polyvalence

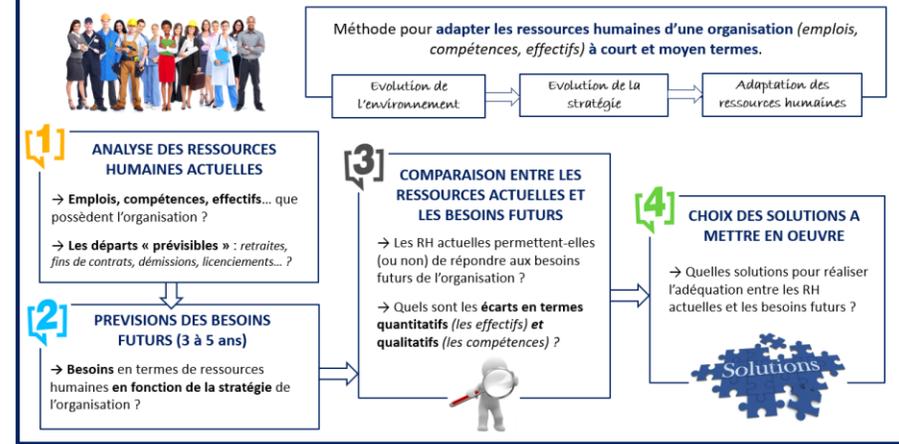


Mobilité professionnelle

QUELS SONT LES IMPACTS DE L'ENVIRONNEMENT SUR LES RESSOURCES HUMAINES ?



QU'EST-CE QUE LA GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES ?



En Bref

« En quoi la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences est-elle utile aux organisations ? »

COMMENT ADAPTER LES RESSOURCES HUMAINES AUX BESOINS FUTURS ?



LA RECHERCHE DE FLEXIBILITÉ : VERS DE NOUVELLES FORMES DE TRAVAIL ?





Merci... à bientôt